

AGEC&CO et COÆQUO, groupements d'employeurs, organisent le partage d'une cinquantaine d'emplois entre une centaine d'adhérents, structures culturelles et créatives de Nouvelle-Aquitaine.

Nous recrutons

un·une responsable des richesses humaines pour garantir la fiabilité et la sécurité des richesses humaines des deux groupements d'employeurs.

Le·la responsable des richesses humaines est un pivot au sein d'une activité de mise à disposition de personnel sur le territoire régional de la Nouvelle-Aquitaine. Il·elle garantit le bon respect des législations sociales et juridiques, assure le pilotage des processus RH et les contrôles nécessaires en réponse aux besoins des responsables d'activités.

En lien avec la codirection et les gouvernances des structures, il·elle participe à la définition d'une stratégie RH en regard de la stratégie globale et propose des outils pour la mettre en œuvre.

Responsable de la gestion RH quotidienne, il·elle a à cœur d'améliorer le traitement et la circulation de l'information auprès des salarié·e.s et des responsables d'activités.

Il·elle soutient les missions des dirigeants grâce à des outils d'aide à la décision.

- Ses missions principales sont la gestion des richesses humaines et les processus qui y sont associés (qualité de vie au travail, gestion des temps de travail, paye, recrutement, intégration des salarié·e.s, santé et sécurité au travail, relations sociales, ...)
 - Agent de maîtrise, sous la responsabilité d'une codirection, il·elle travaille avec l'ensemble des personnes qui coordonnent les activités : emploi partagé, formation, conseil, ingénierie de l'emploi culturel, ...
 - Polyvalent·e, rigoureux·se, à l'écoute et aimant s'adapter à des situations chaque jour différentes, il·elle sait identifier les priorités stratégiques et opérationnelles et trouver des solutions, parfois dans l'urgence. Il·elle sait anticiper les conséquences et risques juridiques et financières des activités quotidiennes.
- Il·elle connaît les techniques de gestion en RH. Il·elle fait preuve de capacité d'anticipation et d'organisation. Il·elle aime le dialogue et la relation avec les personnes au travail.

Conditions de travail

DURÉE DU CONTRAT ET DURÉE DU TRAVAIL

CDI à temps plein, 35h00 par semaine
En temps partagé auprès des deux groupements d'employeurs

CLASSIFICATION CONVENTIONNELLE DU POSTE

Groupe F – coefficient 375, environ 2 300 euros brut, CCN de l'animation

AFFECTATION GÉOGRAPHIQUE

Bordeaux Métropole

SPÉCIFICITÉS DE LA MISSION

Déplacements ponctuels notamment en Nouvelle-Aquitaine

Comment postuler ?

CV et lettre de motivation à envoyer avant le **lundi 25 février 2019** à l'annonce :

PÔLE EMPLOI N° 083JCFN

Pôle Emploi et l'employeur se réservent la possibilité de clore par anticipation les candidatures si le nombre de réponses est très important.

Les entretiens de recrutement auront lieu en deux étapes les **lundi 4 mars et mardi 5 mars à Bègles**.